



LOSBERGER DE BOER

---

# COMMUNICATION SUR LES PROGRES REALISES EN 2021

---

Janvier 2022

---

Bachmann RDS

---

Bachmann RDS  
58A rue du Dessous des Berges  
75013 Paris, France

Son Excellence Monsieur António Guterres  
Secrétaire Général des Nations Unies  
New-York, NY 10017, USA

Le vendredi 21 janvier 2022, A Paris,

Objet : Déclaration de soutien continu

Honorable Secrétaire Général,

Par cette lettre, je suis heureux de vous confirmer l'adhésion de la société Bachmann RDS depuis décembre 2020 au Pacte Mondial des Nations Unies. L'engagement effectif de l'Organisation est continu depuis janvier 2015, date à laquelle le Losberger SAS a adhéré au Pacte. Bachmann RDS est issu d'une scission des sites de Brumath et Paris de Losberger SAS. Elle représente l'ensemble de la branche Rapid Deployment du groupe Losberger de Boer qui contient également Spécial Textile France et Losberger Italy. Il est donc naturel que Bachmann RDS poursuive son engagement à :

- soutenir les dix principes du Pacte Mondial concernant les droits de l'Homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.
- s'inscrire dans un processus d'amélioration continue de la Qualité à tous les stades de ses activités internes et externes, améliorant également ses consignes Hygiène, Sécurité et Environnement. La certification de l'ensemble de ses sites en est le signe distinctif et engageant.
- faire progresser ces principes dans son domaine d'influence.
- intégrer ces principes dans sa stratégie, sa culture commerciale et ses modes opératoires.

Nous nous engageons à communiquer clairement notre renouvellement d'adhésion au Pacte Mondial et à en informer nos employés, nos partenaires commerciaux et nos clients.

Cette démarche s'inscrit dans une réelle volonté de développer notre entreprise dans une logique responsable, transparente et citoyenne, et de mettre en œuvre les dix principes du Pacte Mondial auprès de nos collaborateurs, clients, fournisseurs, et partenaires pour l'année 2022.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Secrétaire Général, l'expression de mes sincères salutations.

M. Gilles de PAILLERETS  
*Directeur Général*

## Table des matières

1	PRINCIPES RELATIFS AUX DROITS DE L'HOMME .....	5
1.1	Rappel des principes du pacte mondial .....	5
1.2	Les moyens mis en œuvre .....	5
1.3	Analyse des résultats .....	5
2	PRINCIPES RELATIFS AUX DROITS DU TRAVAIL .....	7
2.1	Rappel des principes du pacte mondial .....	7
2.2	Les moyens mis en œuvre .....	7
2.2.1	Santé et sécurité au travail .....	7
2.2.2	Nos valeurs .....	7
2.2.3	Diversité intergénérationnelle.....	9
2.2.4	Diversité interculturelle.....	9
2.2.5	Politique de Formation .....	9
2.2.6	Accueil et information relatives au droit du travail .....	9
2.2.7	Engagement social.....	10
2.2.8	Un suivi approfondi de tous les collaborateurs .....	10
2.3	Analyse des résultats .....	10
3	PRINCIPES RELATIFS A L'ENVIRONNEMENT .....	11
3.1	Rappel des principes du pacte mondial .....	11
3.2	Les moyens mis en œuvre.....	11
3.2.1	Gestion de la consommation et du recyclage du papier.....	11
3.2.2	Optimisation des voyages.....	12
3.2.3	Recyclage et réutilisation de la matière première .....	12
3.2.4	Recyclage et réutilisation de la matière première .....	12
3.2.5	Démarche de développement durable.....	12
3.2.6	Démarche HQE (Haute Qualité Environnementale) .....	12
3.2.7	Mise en œuvre d'un système de management environnemental inspiré de la norme ISO 14001 .....	14
3.2.8	Une solution adaptée aux économies d'énergies et clés en main pour l'ONU en Afrique Centrale.....	14
3.3	Analyse des résultats .....	14
4	PRINCIPES RELATIFS A LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION.....	16
4.1	Rappel du principe du pacte mondial .....	16
4.2	Analyse des résultats .....	17

## COMMUNICATION SUR LES PROGRES 2021

UN GLOBAL COMPACT

21/01/2022



LOSBERGER DE BOER

Bachmann RDS  
58A Rue du Dessous des Berges 75013 PARIS  
Tel : 01.46.72.42.69 ; Fax : 01 45 85 48 46  
contacts@losbergerdeboer.com  
www.losbergerdeboer.com



## 1 PRINCIPES RELATIFS AUX DROITS DE L'HOMME

### 1.1 Rappel des principes du pacte mondial

Principe 1	Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme
Principe 2	Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme

Bachmann RDS est une société française, dont le siège est à Paris et réalisant son chiffre d'affaires en France et à l'international. Elle possède un second site à Mornac, près d'Angoulême (France). A ce titre, Bachmann RDS est soumise au droit du travail français que nous respectons rigoureusement. Ainsi, l'ensemble des principes relatifs aux droits de l'homme sont intégralement respectés.

### 1.2 Les moyens mis en œuvre

- Bachmann RDS adhère à la Déclaration des droits de l'Homme et est en accord avec les principes de l'initiative du Pacte mondial, déclare avoir pris des engagements vis-à-vis des Droits de l'Homme, s'appliquant à l'ensemble des dirigeants et salariés de l'entreprise.
- Le règlement intérieur précise que dans sa sphère d'influence, Bachmann RDS soutient et respecte la protection des droits de l'Homme considérés comme universels.
- L'entreprise Bachmann RDS défend les droits de l'Homme dans le cadre de ses activités et sur le lieu de travail. Nous affirmons également être en accord avec l'Organisation Internationale du Travail (O.I.T.) en respectant chaque individu et en offrant de bonnes conditions de travail. Bachmann RDS encourage la diversité et ne tolère aucune forme de discrimination eu égard au sexe, à la race, à l'origine sociale ou ethnique. Elle offre un environnement de travail sécurisé à ses employés, respecte les conventions relatives à la protection des travailleurs, la liberté d'association et de négociations collectives, ne tolère ni le travail forcé ou obligatoire, ni le travail des enfants.

Bachmann RDS a continué dans cette démarche tout au long de l'année 2021.

### 1.3 Analyse des résultats

- La société emploie sans distinction des personnes de différentes nationalités avec des locaux situés à Angoulême (France), Bientina (Italie) et Paris. Nos valeurs concernant les Droits de l'Homme sont appliquées sur l'ensemble des sites de l'entreprise de manière équivalente. Les critères liés au recrutement et à l'embauche sont basés strictement sur les compétences et en aucun cas sur les origines religieuses, ethniques, l'âge du personnel, le sexe ou toute autre forme de discrimination.
- Aucune amende liée aux droits de l'Homme n'a été rapportée à ce jour. Les résultats sont inchangés pour 2021.

## COMMUNICATION SUR LES PROGRES 2021

UN GLOBAL COMPACT

21/01/2022



LOSBERGER DE BOER

## 2 PRINCIPES RELATIFS AUX DROITS DU TRAVAIL

### 2.1 Rappel des principes du pacte mondial

Principe 3	Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
Principe 4	Contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire
Principe 5	Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.
Principe 6	Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

Bachmann RDS respecte avec rigueur le droit du travail partout où il entreprend et mène ses activités et agit conformément au règlement intérieur de l'entreprise. Bachmann RDS déclare avoir pris des engagements et développé une politique envers ses salariés qui comprennent :

- L'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire.
- L'abolition effective du travail des enfants.
- L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession. Bachmann RDS a continué dans cette démarche tout au long de l'année 2021.

### 2.2 Les moyens mis en œuvre

#### 2.2.1 Santé et sécurité au travail

Bachmann RDS s'engage à promouvoir la santé et la sécurité au travail de tous, tant sur le plan physique que psychologique et social. Elle se conforme à la réglementation concernant la surveillance médicale des agents, notamment pour les postes sujets à la suivi individuel renforcé.

#### 2.2.2 Nos valeurs

Bachmann RDS entend fonder son activité sur des valeurs qui fondent son identité et affirment son image vis-à-vis de toutes ses parties prenantes.

Valeur n°1 : La priorité au client

La satisfaction du client est notre objectif premier et notre ligne de conduite. Seule, elle nous permettra d'établir des relations durables avec lui. En permanence, nous nous appliquons à :

- Écouter notre client, anticiper et comprendre ses besoins, y répondre en étant disponibles et réactifs ;
- Contribuer à son succès par les actions que nous menons et le suivi personnalisé que nous lui offrons.

### Valeur n°2 : Le respect des engagements

Respecter ses engagements, c'est se mobiliser pour atteindre, voire dépasser, la performance attendue. Chaque collaborateur est appelé à assumer pleinement ses engagements vis à vis des clients et partenaires externes et internes dans le respect de la charte d'éthique et de conformité de Bachmann RDS. Cette relation de loyauté envers tous (clients, fournisseurs) est garante de confiance et de réussite. La croissance de l'entreprise s'est fondée en grande partie sur la confiance de l'équipe, des clients et fournisseurs avec lesquels elle travaille quotidiennement.

### Valeur n°3 : La recherche de l'excellence

- Elle est le fruit de l'innovation constante dans nos produits même les plus reconnus et de la réactivité aux attentes de clients et dans notre besoin d'adaptation. Une démarche d'excellence auprès des fournisseurs « cœur de métier » a été entreprise en 2017.

#### - l'innovation

Notre capacité d'innovation, ainsi que notre esprit d'entreprendre s'exercent dans tous les domaines : produits, services, maintenance... à tous les niveaux de l'entreprise. Cette valeur fait appel à la créativité de tous et stimule le plaisir de relever les défis. Elle nous permet de nous adapter aux besoins de nos clients voire de les anticiper.

#### - la réactivité

Anticiper les besoins des marchés et répondre rapidement à leurs sollicitations sont une nécessité absolue. Être réactif, c'est aussi être mobile, s'engager avec détermination dans les réformes nécessaires et savoir s'adapter au changement.

### Valeur n°4 : La prééminence de l'équipe

Nous développons l'esprit d'équipe, le partage des savoir-faire et la solidarité, à la fois en interne et dans nos partenariats en France et à l'international. La puissance du travail d'équipe est le maître mot de notre démarche de progrès. Elle permet de nous mobiliser et d'augmenter notre créativité individuelle comme collective.

### Valeur n°5 : La mise en valeur des femmes et des hommes

La mise en valeur des femmes et des hommes de Bachmann RDS consiste à mettre chacun en situation de réussite et à reconnaître les résultats obtenus. La qualité de chaque individu conditionne la performance collective. La réussite de Bachmann RDS est celle de chacun à son niveau. Le développement individuel de chaque collaborateur est nécessaire à tous. La loyauté et l'intégrité de chacun est une condition de l'équilibre collectif et de la réussite de Bachmann RDS.

### Valeur n°6 : La responsabilité citoyenne

Connu pour l'excellence de ses produits, Bachmann RDS favorise et partage le progrès dans toutes ses dimensions : économiques, sociales et culturelles. Ainsi, le Groupe s'engage à développer une culture de prévention, pour maîtriser l'ensemble des risques dans les domaines de la santé, de la sécurité et de l'environnement. Il contribue activement à la cohésion sociale et à l'égalité des chances à travers une politique d'insertion des publics en difficulté et de promotion de la diversité au sein de son organisation.



L'ensemble de ces valeurs partagées par tous les collaborateurs et dirigeants de Bachmann RDS fondent un corpus de règles de conformité et d'éthique applicables par chacun quelle que soit son activité, ses responsabilités ou ses fonctions.

Le présent code de conduite fixe les règles de comportement applicables au sein du Groupe, à l'égard des clients, fournisseurs, employés, actionnaires et marchés financiers, ainsi qu'à l'égard de l'Environnement, de la Communauté et de la Société. Les engagements éthiques de Bachmann RDS font l'objet d'améliorations régulières.

### 2.2.3 Diversité intergénérationnelle

- Le respect de la spécificité de chacun et de la diversité qu'elle procure, est une valeur très importante chez Bachmann RDS. L'harmonie entre les différentes générations est acquise, et nous constatons une très bonne répartition des âges au sein de la société. Bachmann RDS est sensible aux particularités de chaque génération, de ce fait, nous essayons de gérer leurs complémentarités. Chaque année, des soirées événementielles, fêtes de fin d'année et des ateliers de team building sont organisés, ce qui permet à chaque salarié de participer à des événements conviviaux qui permettent de créer de la cohésion de groupe et de renforcer l'esprit d'équipe.
- Par ailleurs, nous essayons d'avoir perpétuellement une meilleure compréhension des préférences et des valeurs qui motivent l'ensemble de notre personnel et de mettre en exergue les différences de génération pour qu'elles deviennent une valeur ajoutée au sein de notre équipe de travail.
- Bachmann RDS accueille chaque année et dans la limite de ses moyens, des stagiaires et/ou jeunes alternants dans le cadre de leurs formations scolaires et découverte du monde du travail. Cet accueil a été largement reconduit en 2021.

### 2.2.4 Diversité interculturelle

- Une équipe issue d'horizons divers et multiculturelle, composée de plusieurs nationalités.
- Nous tenons compte des particularités qui caractérisent les membres de l'équipe, sans négliger l'impact de la différence de culture sur le comportement de chacun.
- Nous souhaitons développer une coordination forte au sein de l'entreprise dans le but de mieux travailler ensemble et promouvoir la diversité.

### 2.2.5 Politique de Formation

- En interne : Bachmann RDS s'engage à respecter une politique de formation : L'accès à la formation pour l'ensemble de ses salariés, une mise à niveau linguistique adaptée, ainsi que le recours aux organismes spécialisés.
- En externe : Bachmann RDS intervient dans la formation de travailleurs locaux sur les chantiers lors des montages de nos structures. Nous travaillons à dynamiser les économies locales en employant et en formant des travailleurs locaux. L'objectif étant de les former dans le but de les aider à développer les connaissances et compétences nécessaires afin d'assurer le montage d'un chantier. Une fois leur formation terminée, les travailleurs sont à même de gérer tout problème technique du chantier.

### 2.2.6 Accueil et information relatives au droit du travail

Un livret d'accueil, ainsi que le règlement intérieur de l'entreprise sont remis à tout nouveau salarié.

- Depuis 2017, une politique de sensibilisation aux différents métiers de la société a été entreprise sous forme d'un protocole d'accueil personnalisé multi-services destinés aux nouveaux arrivants.

### 2.2.7 Engagement social

- Bachmann RDS très sensible à l'impact social, encourage et contribue chaque année à des causes sociales et cherche à mettre ses compétences au profit d'organisations sociales et humanitaires.
- Bachmann RDS est signataire du Pacte Mondial de l'ONU. Une donation annuelle accompagne notre démarche d'adhésion.
- Depuis 2015, Bachmann RDS s'est engagé auprès de l'association Terre Fraternité en intégrant à ses équipes deux blessés de guerre et les accompagne dans leur projet professionnel. Cette association a pour objectif de contribuer à l'accompagnement des blessés, de leurs proches, ainsi que des familles des morts en service de l'armée de terre. Cet accompagnement se traduit par des engagements financiers (hébergement, assistance...), des versements d'aides, des soutiens divers résultant des dons collectés ou des partenariats. A ce jour, une personne fait partie intégrante de l'entreprise, elle est employée en CDI depuis le mois de Juillet 2017.
- Nos projets sont systématiquement conçus de manière à générer des emplois locaux tant que possible.

### 2.2.8 Un suivi approfondi de tous les collaborateurs

Tous les deux ans 100% des salariés bénéficient d'un entretien professionnel individuel avec sa hiérarchie : un temps d'échange sur les compétences et les possibilités d'évolutions du salarié.

Des réunions générales sont réalisées une fois par an avec présentation des résultats, des objectifs, et discussion sur les actions à engager collectivement ou individuellement.

Une nouvelle organisation est en cours de déploiement, permettant ainsi l'application stricte de la matrice des polyvalences finalisée courant 2018 et mise à jour annuellement.

## 2.3 Analyse des résultats

- Une auto-évaluation interne à intervalles réguliers réalisée par le Groupe Losberger de Boer

### 3 PRINCIPES RELATIFS A L'ENVIRONNEMENT

#### 3.1 Rappel des principes du pacte mondial

Principe 7	Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
Principe 8	Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
Principe 9	Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Bachmann RDS agit en permanence pour réduire au maximum les impacts environnementaux, de son activité industrielle et des produits commercialisés :

- En limitant la consommation d'énergie, d'eau et de matières premières
- En réduisant la production de déchets et en favorisant son recyclage dès que possible,
- En assurant une amélioration continue des performances environnementales

#### 3.2 Les moyens mis en œuvre

##### 3.2.1 Gestion de la consommation et du recyclage du papier

- Nous avons créé nos propres outils informatiques de communication et d'échange de documents, tel que :
  - o l'Extranet Bachmann RDS : cet outil informatique permet d'échanger des fichiers électroniques en interne et en externe.
  - o l'Intranet Bachmann RDS : cet outil informatique, spécialement développé en interne, est constitué d'un module de gestion de projet et d'un module de suivi des anomalies. Il permet à chaque collaborateur de gérer ses projets, à distance et sans avoir à émettre la moindre impression papier.
- Nous avons remplacé toutes les imprimantes individuelles par une imprimante centralisée à encre solide, ce qui signifie qu'il n'y a plus de toner à recycler.
- Nous avons mis en place une corbeille spécifique pour le recyclage du papier de bureau. En plus du tri des déchets types « Déchets industriels banals » (séparation des métaux...) et du respect de la réglementation sur le stockage avant expédition et le traitement des déchets dangereux, le tri sélectif des déchets administratifs ainsi que des déchets ménagers et assimilés.
- Nous utilisons systématiquement du papier recyclé pour les impressions
- Nous nous sommes associés avec d'autres entreprises de proximité, pour collecter le papier à recycler du site de Paris. Ce papier est ensuite racheté par la société PAPREC, spécialiste du recyclage et de la valorisation des déchets de l'industrie.

### 3.2.2 Optimisation des voyages

- Remboursement de 50% de l'abonnement de transport afin de favoriser l'utilisation de transport en commun.
- Application d'une politique voyages interne qui privilégie les déplacements train par rapport à l'avion pour réduire au maximum les vols intérieurs au territoire français,
- Les réunions physiques sont réservées aux réunions « importantes », nous privilégions les conférences via Teams ou Skype dès que cela est possible.

### 3.2.3 Recyclage et réutilisation de la matière première

La toile enduite PVC est la principale matière première utilisée par Bachmann RDS. Dans les achats des toiles PVC, Bachmann RDS a choisi de travailler en partenariat avec le fournisseur, FERRARI, en particulier pour sa démarche écologique, et à l'origine d'une technologie unique de recyclage des composites PVC : Le procédé TEXYLOOP. Cette technologie permet de recycler la totalité des composants textiles PVC et s'applique aux chutes de fabrication, aux résidus de la transformation et aux textiles usagés en fin de vie.

TEXYLOOP était l'unique procédé permettant le recyclage intégral des composites textiles PVC produisant des matières pures, directement réutilisables. Malheureusement, l'entité appliquant ce procédé n'est plus en mesure de fonctionner depuis fin 2017. D'autres solutions de recyclage ont été trouvées et appliquées depuis malgré leur coût plus élevé. De plus, nous suivons de près le développement d'un nouveau procédé pour retrouver un taux de matière traitée est réemployée dans des processus industriels existants égal à 100%. La mise en service de POLYLOOP est espérée pour l'année prochaine. Cette unité de recyclage décentralisée car mobile permettrait un recyclage in situ et aurait donc l'avantage supplémentaire d'éviter un transport de plus.

### 3.2.4 Recyclage et réutilisation de l'eau

L'investissement dans un système de récupération d'eau de pluie couplé à une installation de traitement des eaux de lavage est à l'étude afin de pouvoir fonctionner en circuit fermé pour les activités de lavage de toiles sur notre site de Mornac.

### 3.2.5 Démarche de développement durable

Notre site de Mornac (filiale Bachmann Production détenue à 100% par Bachmann RDS) est membre de l'Association des entreprises de la Zone Economique de La Braconne dans laquelle elle est implantée. Son Directeur participe à chaque réunion de l'association où des sujets de développement durable sont abordés (tels que la gestion des déchets, amélioration de la circulation dans la zone, la mutualisation de prestation). Les échanges de bons procédés (prêt ponctuel de matériel) sont réguliers entre les entreprises de l'association afin de soutenir l'activité locale et intensifier les relations entre les différents organismes.

Le site a pour ambition à 3 ans de devenir un référent RSE dans son territoire (Nouvelle-Aquitaine) non seulement pour son offre mais aussi dans son fonctionnement.

### 3.2.6 Démarche HQE (Haute Qualité Environnementale)

- Grâce notamment aux matériaux utilisés dans nos bâtiments, Bachmann RDS s'engage dans la démarche

HQE, (Haute Qualité Environnementale) qui a pour objectif de maîtriser les impacts sur l'environnement extérieur (écoconstruction et éco-gestion) et créer un environnement intérieur sain et confortable (cibles de confort et de santé).

- Parmi les quatorze cibles répertoriées par l'association HQE, nos bâtiments répondent aux objectifs suivants :

- o Ecoconstruction, cette cible vise l'intégration dans le site, la nature du bâti et l'impact du chantier

- ▣ Nos bâtiments sont de faible hauteur et s'intègrent harmonieusement dans l'environnement immédiat favorisant ainsi une relation harmonieuse avec le cadre naturel existant.

- ▣ Les matériaux utilisés sont recyclables, respectueux de l'environnement, sains et nécessitent le moins d'énergie et de transport possible.

- ▣ La légèreté de nos bâtiments et la rapidité du montage permettent un chantier à faible nuisance (peu d'engins donc peu de bruit, pas de déchets, pas de pollution des sols ni de l'air, durée de montage très réduite, limitation des délais et des coûts).

- o Eco-gestion, cette cible concerne la gestion de l'énergie, de l'eau, des déchets d'activités, de l'entretien et de la maintenance :

- ▣ Gestion de l'énergie avec l'utilisation d'un éclairage naturel dans nos bâtiments : Du fait de la translucidité de la toile PVC utilisée en matériau de couverture, une économie en éclairage non négligeable est réalisable. En effet, l'utilisation d'un éclairage naturel émanant de la toiture, offre un confort réel et un éclairage suffisant sans éblouissement. L'économie d'un éclairage artificiel est donc indéniable.

- ▣ Gestion des déchets avec l'utilisation d'une charpente en aluminium : L'aluminium étant un matériau noble, il est systématiquement recyclé lors de son démontage. De même, il ne nécessite aucun entretien ou traitement, contrairement au bois nécessitant des traitements fongicides donc chimiques et des traitements de surface de type vernis ou lasure à base d'hydrocarbure.

- ▣ Gestion des déchets grâce au principe de montage : Le procédé d'assemblage des bâtiments industrialisés, il n'y a pas de percages sur place : tout est pré-percé, donc pas de sciures et de déchets sur place. Nos charpentes sont totalement industrialisées. Il n'y a donc aucun travail de façonnage sur le chantier. De même, et du fait de notre métier, notre personnel est habitué à travailler avec de la toile blanche. Des habitudes de propreté ont donc été instaurées dans les mentalités de notre personnel de montage. Pour ce qui est des emballages et des chutes de bardage, une benne à déchets de chantier sera constamment sur site pour ne rien laisser traîner sur place. Les procédés d'assemblages et le principe de montage de nos bâtiments ne nécessite que des moyens en engins de manutention légers, très souvent peu gourmands en énergie et rapides en temps de montage. Donc, un chantier peu polluant, rapide d'exécution et plus vite exploitable.

- ▣ Gestion des déchets en fonction du système d'ancrages Si cette option est retenue, un système d'ancrage de type TECNIVALOR peut être adapté. Ce système d'ancrage demande une faible consommation en matériaux (pas de béton ni d'acier). En cas de recyclage du bâtiment, aucun souci d'évacuation et de traitement des fondations et des longrines béton. Ces travaux ne nécessitent aucun engin lourd et sont très rapide, donc faible consommation d'énergie pour leur mise en œuvre. Ce système permet aussi de réduire considérablement les désagréments causés par la durée d'un chantier.

- ▣ Gestion des ressources naturelles avec l'évacuation des eaux pluviales : Lorsque le cahier des charges nous le permet, nous favorisons un raccordement direct des eaux pluviales du bâtiment sur un collecteur enterré que nous mettons en place. Ceci dans le respect de maintenir les réseaux d'eau de toiture réputés propres,

séparés de ceux des voiries réputés souillés et qui doivent être traités par un séparateur hydrocarbure.

- ▣ Gestion de la consommation d'énergie au travers des aérations : Le système de diffusion de l'air représente la partie terminale et visible du bâtiment. Elle influence la perception de l'occupant sur son confort et sa sensation de chaud et de froid. Le confort de l'occupant se retrouve également dans la qualité de l'air intérieur. Les aérations permettent de diffuser l'air intérieur, d'évacuer les polluants et de contribuer à l'élaboration d'un environnement sain pour l'occupant. La diffusion participe également au développement durable. Elle influence les consommations d'énergie du bâtiment.

### 3.2.7 Mise en œuvre d'un système de management environnemental inspiré de la norme ISO 14001

- Dans la continuité de notre démarche environnementale, nous avons décidé de fixer de nouveaux objectifs en matière de protection de l'environnement, et ceux-ci passent par l'analyse des nuisances de notre activité à plusieurs niveaux : l'eau, l'air, le sol, le bruit, les odeurs et les impacts sur les collectivités. Nous évaluerons donc les performances environnementales de l'entreprise et nous intégrerons les aspects environnement dans notre système de management, en vue d'améliorer continuellement notre performance environnementale et d'obtenir, le cas échéant, une certification ISO 14001.
- Bachmann RDS utilise depuis février 2017 un savon neutre pour l'environnement pour laver ses toiles PVC,
- Une amélioration de la capacité de contenance des pollutions a été réalisée en 2019 avec l'achat de dispositifs absorbants supplémentaires permettant un meilleur quadrillage du site et de mieux juguler une éventuelle pollution de plus grande ampleur.

### 3.2.8 Une solution adaptée aux économies d'énergies et clés en main pour l'ONU en Afrique Centrale

Bachmann RDS peut fournir, installer et gérer la maintenance de systèmes clés en main des camps pouvant accueillir plus de 100 personnes. Bachmann RDS, démontre sa capacité à agir rapidement et efficacement tout en proposant des solutions adaptées aux économies d'énergies :

- o Une ferme solaire produit au minimum 25% de la puissance nécessaire pour chaque camp.
- o Par ailleurs, la structure Multiforme 3D est équipée avec une doublure haute efficacité isolée et couverte de parasols externes afin d'assurer une parfaite isolation thermique, permettant de réduire les besoins en matière de chauffage / refroidissement.
- o Tout l'éclairage s'effectue par le biais de systèmes d'éclairage à économie d'énergie.

## 3.3 Analyse des résultats

- Auto-évaluation interne.
- En 2020, 90 % des réunions ont été réalisées en vidéo-conférence
- Un déménagement de l'ensemble de Bachmann RDS, Paris a eu lieu en septembre 2016 afin d'offrir à ses salariés un environnement plus confortable et une réduction des nuisances sonores grâce à un système de semi-cloisonnement, permettant des échanges tout en favorisant le travail. Ce déménagement a été opéré dans le même bâtiment, conservant ainsi les particularités positives de l'existant.

## COMMUNICATION SUR LES PROGRES 2021

UN GLOBAL COMPACT

21/01/2022



LOSBERGER DE BOER

## 4 PRINCIPES RELATIFS A LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

### 4.1 Rappel du principe du pacte mondial

Principe 10	Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin
-------------	---

#### **Des pratiques professionnelles adaptées : Tolérance zéro à l'égard de la corruption**

Bachmann RDS ne tolère aucune pratique en matière de corruption, active ou passive, directe ou indirecte, au profit d'acteurs du secteur public comme du secteur privé. Les sociétés du Groupe respectent l'ensemble des conventions internationales relatives à la lutte contre la corruption ainsi que les lois anti-corruption en vigueur dans les pays où elles exercent leurs activités.

Le rejet de la corruption par le groupe Bachmann RDS est un engagement permanent de ses dirigeants et de tout le Groupe. L'intégrité et la prévention du risque de corruption ne sont pas négociables, même si cela conduit à la renonciation à des contrats ou à du chiffre d'affaires. Cet engagement est matérialisé par une lettre d'engagement des dirigeants des sociétés du groupe

Bachmann RDS a défini des exigences en matière de contrôle de conformité commerciale. Ces exigences se traduisent par un programme de lutte contre la corruption au meilleur niveau. Il passe par :

- ☐ l'engagement de la direction du Groupe
- ☐ une politique claire et une charte d'éthique,
- ☐ une large diffusion de l'information en interne et en externe, un programme de formation étendu,
- ☐ une bonne évaluation rigoureuse et régulière des risques,
- ☐ la mise en place des activités de contrôle et des mesures destinées à appliquer le programme.

#### *Le programme de conformité commerciale de Bachmann RDS :*

Bachmann RDS a formalisé un programme rigoureux de prévention de la corruption et de dissémination d'une culture d'honnêteté et d'équité. Ce programme s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue. Il a été défini dans un double souci de responsabilisation des acteurs et de préservation des actifs Groupe à travers une gestion maîtrisée des risques.

Une information régulière et adaptée est diffusée à l'ensemble des membres du Comité exécutif du Groupe et auprès des collaborateurs, directement ou indirectement concernés.

Le programme de prévention de la corruption de Bachmann RDS intègre les exigences posées par les conventions internationales et réglementations nationales existantes.

- o La convention OCDE de 1997 contre la corruption d'agents publics étrangers ;
- o Les trois conventions européennes de lutte contre la corruption de 1997 et 1999;
- o La convention des Nations unies contre la criminalité transnationale organisée de l'an 2000 ;
- o La convention des nations unies contre la corruption de 2003
- o La transposition de ces conventions dans le code pénal Français (loi 2013-1117 du 6 décembre 2013



relative à la fraude fiscale et à la grande délinquance économique et financière

- o La loi américaine dite « international anti-bribery and fair competition act »
- o La convention africaine de 2003
- o The UK bribery act de 2010
- o Toutes les lois des pays dans lesquels Bachmann RDS peut opérer

*La sensibilisation des collaborateurs :*

Une information régulière et adaptée est diffusée à tout le personnel de Bachmann RDS quel que soit son niveau de responsabilité et ses fonctions.

**4.2 Analyse des résultats**

- Auto-évaluation interne (un audit annuel par une tierce partie),
- Aucun jugement, ordonnance, amende ou autre événement dans le domaine
- Bachmann RDS a engagé des sessions de formation et de sensibilisation auprès de l'ensemble de ses collaborateurs sur le thème de compliance, destinée à alerter et éduquer sur les risques et dérives des marchés sensibles. Ces sessions ont été animées en 2017 par un avocat à la Cour.
- Une campagne de sensibilisation aux risques inhérents aux entreprises et personnes en contact étroit avec La Défense a été menée par Bachmann quant à l'utilisation des réseaux sociaux par son personnel.